

Vitor
M
J

Procedimento concursal de recrutamento e seleção para provimento de um posto de trabalho do mapa de pessoal do Município de Moimenta da Beira, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, na carreira/categoria de Técnico Superior, licenciado na área de Secretariado de Administração

Código de Oferta OE 202303/0040

ATA AVULSA N.º 13

LISTA DE ORDENAÇÃO PROVISÓRIA

AUDIÊNCIA DOS INTERESSADOS

----- Aos seis dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e três, reuniu o júri do procedimento concursal de recrutamento e seleção para provimento de um posto de trabalho do mapa de pessoal do Município de Moimenta da Beira, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, na carreira/categoria de Técnico Superior, tendo a seguinte constituição: -----

Presidente: ANTÓNIO JOSÉ TAVARES BONDOSO, Chefe da Divisão Administrativa; -----

Vogais: VÍTOR MANUEL DE PAIVA SANTOS e CARLA MARISA LOUREIRO ALMEIDA, Técnicos Superiores. -----

----- A presente reunião destina-se a proceder à ordenação final dos candidatos aprovados em todos os métodos de seleção, assim como à exclusão dos candidatos que faltaram à aplicação do último método de seleção, no caso a avaliação psicológica, e que não justificaram a respetiva falta. -----

----- Relativamente a esta última situação, verificou-se a falta da candidata, VÂNIA ALEXANDRA OLIVEIRA ROQUE, que não compareceu à avaliação psicológica realizada no dia 05 de setembro, último, para a qual havia sido notificada através de e-mail, enviado no dia 17 de agosto de 2023, às 11H04, conforme consta do processo. Assim sendo, esta candidata será excluída do procedimento, conforme resulta do ponto 26, do aviso de abertura de concurso publicado na Bolsa de Emprego Público, com o código de oferta supra mencionado. -----

----- No que se refere aos candidatos aprovados em todos os métodos de seleção, após aplicação da fórmula prevista para a ordenação final no dito aviso de abertura de concurso publicado na Bolsa de Emprego Público, foram obtidas as classificações que constam da lista de ordenação final, que se encontra anexa à presente ata e da mesma fazendo parte integrante. -----

----- Nesta conformidade, o júri deliberou, por unanimidade, nos termos do artigo 23º., da Portaria nº. 233/2022, de 9 de setembro, elaborar uma lista de ordenação final dos candidatos aprovados, de forma unitária, tendo em conta que neste procedimento foram aplicados diferentes métodos de seleção aos candidatos, na medida em que se verificou que há três

Handwritten signature/initials

candidatos aprovados detentores de vínculo de emprego público e três candidatos aprovados sem vínculo de emprego público, num total de seis candidatos aprovados. -----

----- A propósito, sempre se refere que aos candidatos detentores de vínculo de emprego público apenas se aplicou unicamente o método de avaliação curricular, nos termos dos pontos 20.1 e 20.1.2, do atrás citado aviso de abertura de concurso publicado na Bolsa de Emprego Público, e que aos candidatos sem vínculo de emprego público aplicaram-se os métodos de seleção (Prova de Conhecimentos, Avaliação Curricular e Avaliação Psicológica), nos termos definidos no pontos 20.2. e seguintes do dito aviso. -----

----- Salienta-se, também, que, de acordo com o ponto 21, do referido aviso de abertura, a ordenação final dos candidatos com relação jurídica de emprego público resulta da classificação obtida no único método de seleção, ou seja, na Avaliação Curricular, assim como, conforme estipula o ponto 22, do dito aviso, a ordenação final dos candidatos sem relação jurídica de emprego público resulta da aplicação da seguinte fórmula numa escala de 0 a 20 valores: $OF = (0,50 \times PC) + (0,30 \times AC) + (0,20 \times AP)$, em que OF significa ordenação final, PC prova de conhecimentos, AC avaliação curricular e AP avaliação psicológica. -----

----- As classificações obtidas pelos candidatos na prova de conhecimentos (PC) e na Avaliação Curricular (AC) constam das atas do júri n.ºs. 6 e 7, datadas de 16 de maio e 02 de junho, de 2023, devidamente publicitadas no site da Câmara Municipal e notificadas aos candidatos. -----

----- A seguir, o júri tomou conhecimento das classificações obtidas pelos candidatos na Avaliação Psicológica (AP), realizada pela Dr.ª. Suzana Lucas, conforme documento em anexo, que fica a fazer parte integrante desta ata, nos termos a seguir indicados: -----

CANDIDATO(A)	NÍVEL CLASSIFICATIVO	MENÇÃO
Filomena Raquel Mota	17,01 valores - Bom	Apto
Henrique Martins Paulos	07,80 valores - Insuficiente	Não apto
Marlene Oliveira Carvalho	12,66 valores - Suficiente	Apto
Teresa Maria Leitão Jóia	11,81 valores - Suficiente	Apto

----- Nesta conformidade, o júri deliberou, por unanimidade, excluir o candidato, HENRIQUE MARTINS PAULOS, por ser considerado "não apto", em resultado da classificação obtida na Avaliação Psicológica, nos termos do ponto 20.2.2. do aviso de abertura de concurso publicado na Bolsa de Emprego Público, assim como a candidata, VÂNIA ALEXANDRA OLIVEIRA ROQUE, por não comparecer à realização da Avaliação Psicológica, conforme definido no ponto 26, do mesmo aviso. -----

----- Após aplicação dos métodos de seleção, o júri elaborou o mapa seguinte que ilustra a classificação final de todos os candidatos aprovados, assim como a lista com a respetiva ordenação. -----

Ordenação	Candidato (a)	Relação jurídica de emprego público		PC (50%)		AC (100%) ou (30%)		AP (20%)		Classificação Final
		com	sem							
1	Filomena Raquel G. Mota		X	16,250	8,125	16,500	4,950	17,010	3,402	16,477
2	Vítor Manuel J. Gomes	X				15,900				15,900
3	Rita Isabel Corgo T. Dias	X				14,550				14,550
4	Teresa Maria Jôia Gomes		X	15,500	7,750	13,750	4,125	11,810	2,362	14,237
5	Marlene Oliveira Carvalho		X	14,500	7,250	11,500	3,450	12,660	2,532	13,232
6	Bárbara Daniela S. Moita	X				12,200				12,200

----- Aqui chegados, o júri deliberou, por unanimidade, no âmbito do exercício do direito de participação, proceder à audiência dos interessados, notificando todos os candidatos aprovados e excluídos, por correio eletrónico, nos termos do disposto no n.º 1, do artigo 6.º, e do n.º 1, do artigo 25.º, da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, para, querendo, se pronunciarem no prazo de dez dias úteis. -----

----- Nada mais havendo a tratar, o Presidente do Júri declarou encerrada a reunião, da qual, para constar, se lavrou a presente ata avulsa, composta por cinco folhas de uma face, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada pelos membros que constituem o júri. -----

O PRESIDENTE: António José Gonçalves

OS VOGAIS: Vítor Silva

Carla Maura Carvalho do Almeida

Vitor
A

Procedimento concursal de recrutamento e seleção para provimento de um posto de trabalho do mapa de pessoal do Município de Moimenta da Beira, para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, na carreira/categoria de Técnico Superior, licenciado na área de Secretariado de Administração

a) **LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL DOS CANDIDATOS APROVADOS**

Candidatos	Classificação final
1º. Filomena Raquel G. Mota	16,477 valores
2º. Vítor Manuel Jesus Gomes	15,900 valores
3º. Rita Isabel Corgo T. Dias	14,550 valores
4º. Teresa Maria Jóia Gomes	14,237 valores
5º. Marlene Oliveira Carvalho	13,232 valores
6º. Bárbara Daniela S. Moita	12,200 valores

Obs: A ordenação final dos candidatos que completaram o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção, é unitária e efetuada por ordem decrescente da classificação final obtida, de acordo com o ponto 23, do aviso de abertura publicitado na BEP.

b) **CANDIDATOS EXCLUÍDOS NA PROVA DE CONHECIMENTOS**

Catarina Fonseca Silva Caria	a)	Falta de comparência
Diana Raquel Borges Pereira	a)	Falta de comparência
Helena Isabel R. Custódio	a)	Falta de comparência
Juliana Dias Almeida	a)	Falta de comparência
Miguel Angelo Ribeiro Ferreira	a)	Falta de comparência
Paulo Jorge Pereira Fonseca	a)	Falta de comparência
Susana Mafalda E. Silva	a)	Falta de comparência
Angela Isabel Santos	b)	7,00 valores
Célia Alexandra Lopes Sousa	b)	7,00 valores
Celina Vanessa Lemos	b)	5,50 valores
Mariana Dias Almeida	b)	8,75 valores
Sara Alexandra Fernandes	b)	8,75 valores
Vânia Isabel G. Colónia	b)	4,25 valores

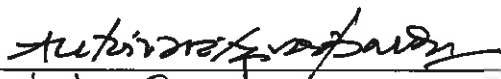
a) Excluído(a) nos termos do ponto 26, do aviso de abertura publicitado na BEP;

b) Excluído(a) nos termos do ponto 20.2.5., do aviso de abertura publicitado na BEP.

c) CANDIDATOS EXCLUÍDOS NA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Candidato (a)	Classificação quantitativa	Nível classificativo	Menção
Henrique Martins Paulos a)	07,80	Insuficiente	Não apto
Vânia Alexandra Oliveira Roque	Falta de comparência		

a) Excluído por ter uma menção de "Não apto", nos termos do ponto 20.2.2., do aviso de abertura publicitado na BEP.

O PRESIDENTE: 

OS VOGAIS: Victor Santos
Carla Marisa Loureiro de Almeida

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para preenchimento de um posto de trabalho na carreira/categoria de técnico superior

Diário da República, nº 47/2023, Série II de 2023-03-07
Secretariado de Administração

Resultado Global da Avaliação Psicológica

Nome do candidato/a	Classificação Quantitativa	Níveis classificativos	Menção Classificativa
Filomena Raquel Mota	17.01 valores	Bom	Apto
Henrique Martins Paulos	07,80 valores	Insuficiente	Não Apto
Marlene Oliveira Carvalho	12,66 valores	Suficiente	Apto
Teresa Leitão Joia	11,81 valores	Suficiente	Apto

Moimenta da Beira, 23 de outubro de 2023



Psicóloga Suzana Lucas
(CP 10276)