

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO,
NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS
POR TEMPO INDETERMINADO, PARA A CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR
Arquitetura Paisagista**

**(Refª. "A" da proposta do Senhor Presidente da Câmara, aprovada em reunião ordinária
realizada em 15 de fevereiro de 2021)**

ATA DO JURI Nº. 7

**Entrevista Profissional de Seleção (EPS)
Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)**

Lista Unitária de Classificação final

----- No dia vinte e oito do mês de junho do ano de 2021, pelas onze horas, reuniu o Júri do procedimento acima identificado, nomeado por deliberação da Câmara Municipal de Moimenta da Beira, tomada em reunião ordinária realizada em 15 do mesmo mês, constituído por **LUÍS MANUEL FILIPE DA SILVA**, Chefe de Divisão, que presidiu, e como vogais, **MARIA JOÃO RIBEIRO COSTA LIMA** e **EDUARDO DE CARVALHO SEIXAS**, Técnicos Superiores, para, conforme aviso de abertura de concurso publicado de forma integral na Bolsa de Emprego Público, Código de Oferta OE202103/0171, e nos termos do disposto nos artigos 23º., 25.º e 26.º, da Portaria nº. 125-A/2019, de 30 de abril, na redação atual, deliberarem sobre a seguinte ordem de trabalhos: -----

----- **1.º** - Graduação e divulgação do resultado da aplicação do terceiro método de seleção –
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS); -----

----- **2.º** - Graduação e divulgação do resultado da aplicação do segundo método de seleção –
ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC); -----

----- **3.º** - Elaboração da lista unitária de classificação final. -----

----- Para os candidatos sem vínculo de emprego público, consigna-se que, tal como consta das atas do júri n.ºs 4 e 6, datadas de 29 de abril e 31 de maio do corrente ano, respetivamente, na aplicação dos dois primeiros métodos de seleção – Prova de Conhecimentos (PC) e Avaliação Psicológica (AP), foram cumpridos todos os procedimentos previstos no aviso de abertura, designadamente o procedimento de audiência do interessado, nos termos do disposto no art.º 23.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de Abril, na sua redação atual, conjugada com o art.º 122.º do CPA, que registam os momentos de admissão e exclusão dos candidatos, bem como a valoração obtida em cada um dos ditos métodos de seleção. -----

----- De igual modo, para os candidatos detentores de vínculo de emprego público, regista-se também que, tal como consta da ata do júri n.º 5, datada de 29 de abril do corrente ano, na aplicação do método de seleção – Avaliação Curricular (AC), foram cumpridos todos os procedimentos previstos no aviso de abertura, designadamente o procedimento de audiência do interessado, nos termos do disposto no art.º 23.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de Abril, na sua redação atual, conjugada com o art.º 122.º do CPA, que registam os momentos de admissão e exclusão dos candidatos, bem como a valoração obtida em cada um dos ditos métodos de seleção. -----

----- Consigna-se que não se registou qualquer reclamação. -----

----- Nesta conformidade, no que se refere ao ponto 1.º da ordem dos trabalhos, consigna-se que as candidatas, BRUNA DANIELA ANDRADE ROCHA DOS SANTOS e LILIANA ISABEL ALMEIDA CAMPOS, foram notificadas para a realização da Entrevista Profissional de Seleção (EPS), por “e-mail”, enviado em 16 de junho, último, pelas 16H22, conforme consta do processo, método que veio a ser aplicado no dia 22 de maio, pelas 09H30, no Centro Cultural Infante D. Henrique, sito nesta vila de Moimenta da Beira. -----

----- De igual modo, no que se refere ao ponto 2.º da ordem dos trabalhos, consigna-se que o candidato, NUNO FILIPE CUNHA GOMES, foi notificado para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), por “e-mail”, enviado em 16 de junho, último, pelas 16H17, conforme consta do processo, método que veio a ser aplicado no dia 22 de maio, pelas 09H30, no Centro Cultural Infante D. Henrique, sito nesta vila de Moimenta da Beira. -----

----- De acordo com o ponto 19.3. do aviso de abertura, a Entrevista Profissional de Seleção (EPS) é valorada, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido ou Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 17, 12, e 8, tendo-se elaborado o mapa com a classificação obtida pela única candidata na Entrevista Profissional de Seleção (EPS), conforme segue: -----

NOME	CLASSIFICAÇÃO	NÍVEL CLASSIFICATIVO
BRUNA DANIELA A. R. SANTOS	17	Bom
LILIANA ISABEL A. CAMPOS	12	Suficiente

---- Em conformidade com o ponto 19.5. do aviso de abertura, a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) é valorada, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido ou Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 15, 12, e 8, tendo-se elaborado o mapa com a classificação obtida pelos candidatos na Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), conforme segue: -----

NOME	CLASSIFICAÇÃO	NÍVEL CLASSIFICATIVO
NUNO FILIPE CUNHA GOMES	12	Suficiente

---- Aqui chegados, **para os candidatos sem vínculo de emprego público**, após a aplicação dos três métodos de seleção que integraram o presente procedimento concursal, mais concretamente a Prova de Conhecimentos (PC), a Avaliação Psicológica (AP) e a Entrevista Profissional de Seleção (EPS), o Juri procedeu à aplicação da fórmula prevista na ata nº. 1, datada de 24 de fevereiro, último, conforme segue: -----

$$CF = (35\% PC + 25\% AP + 40\% EPS)$$

---- Obtendo-se os resultados conforme mapa seguinte: -----

Candidata	PC		AP		EPS		CF
	Nota	35%	Nota	25%	Nota	40%	
BRUNA DANIELA A. R. SANTOS	14,50	5,08	12	3,00	17	6,80	14,88
LILIANA ISABEL A. CAMPOS	11,00	3,85	12	3,00	12	4,80	11,65

Em que:

PC – Prova de Conhecimentos;

AP – Avaliação Psicológica;

EPS – Entrevista Profissional de Seleção;

CF – Classificação Final.

----- A seguir, **para os candidatos detentores de vínculo de emprego público**, após a aplicação dos dois métodos de seleção que integraram o presente procedimento concursal, mais concretamente a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), o Juri procedeu à aplicação da fórmula prevista na ata nº. 1, datada de 24 de fevereiro, último, conforme segue: -----

$$CF = (55\% AC + 45\% EAC)$$

----- Obtendo-se os resultados conforme mapa seguinte: -----

Candidato	AC		EAC		CF
	Nota	55%	Nota	45%	
NUNO FILIPE CUNHA GOMES	15,90	8,75	12	5,40	14,15

Em que:

AC – Avaliação Curricular;

EAC – Entrevista de Avaliação Curricular;

CF – Classificação Final.

----- Aplicando as referidas fórmulas, a classificação final obtida por cada candidato é a que consta da seguinte lista ordenada: -----

Lista Unitária de Ordenação Final

Ordem	Candidato	CF
1º.	BRUNA DANIEL A. ROCHA SANTOS	14,88
2º.	NUNO FILIPE CUNHA GOMES	14,15
3º.	LILIANA ISABEL ALMEIDA CAMPOS	11,65

----- Aqui chegados, o Juri deliberou, nos termos conjugados do artigo 23º. e do n.º 3, do artigo 26.º, ambos da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de Abril, na sua redação atual, notificar os referidos candidatos, para querendo, se pronunciarem por escrito, no prazo de dez dias úteis, no âmbito do procedimento de audiência do interessado. -----

----- Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade. -----

— Nada mais havendo a tratar, pelas doze horas e trinta minutos, foi elaborada a presente ata, constituída por cinco folhas, que, depois de lida, vai ser assinada pelos membros efetivos que constituem o Júri deste procedimento concursal. -----

O JURI



Three handwritten signatures in blue ink are written over three horizontal lines. The signatures are cursive and stylized. The first signature is the largest and most prominent, followed by two smaller ones below it.