

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO,
NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS
POR TEMPO INDETERMINADO, PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE
ASSISTENTE OPERACIONAL A ALOCAR AO SETOR DE APOIO OPERACIONAL,
NA DIVISÃO ADMINISTRATIVA**

**(Refª. “K” da proposta do Senhor Presidente da Câmara, aprovada em reunião ordinária da
Câmara Municipal realizada em 15 de fevereiro de 2021)**

ATA DO JURI Nº. 6

**Entrevista Profissional de Seleção
Lista Unitária de Classificação final**

----- No dia vinte e oito do mês de junho do ano de 2021, pelas dez horas, reuniu o Júri do procedimento acima identificado, nomeado por deliberação da Câmara Municipal de Moimenta da Beira, tomada em reunião ordinária realizada em 15 do mesmo mês, constituído por **NUNO MIGUEL PEREIRA ALVES**, Técnico Superior, que presidiu, e como vogais, **VÍTOR MANUEL DE PAIVA SANTOS** e **MARIA DE LOURDES MOURA LOUREIRO**, Técnicos Superiores, para, conforme aviso de abertura de concurso publicado de forma integral na Bolsa de Emprego Público, Código de Oferta OE202103/0179, e nos termos do disposto nos artigos 23º., 25.º e 26.º, da Portaria nº. 125-A/2019, de 30 de abril, na redação atual, deliberarem sobre a seguinte ordem de trabalhos: -----

----- **1.º** - Graduação e divulgação do resultado da aplicação do terceiro método de seleção – **ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)**; -----

----- **2.º** - Elaboração da **LISTA UNITÁRIA DE CLASSIFICAÇÃO FINAL**. -----

----- Consigna-se que na aplicação dos dois primeiros métodos de seleção – Prova de Conhecimentos (PC) e Avaliação Psicológica (AP), tal como consta das atas do júri n.ºs 4 e 5, datadas de 6 de maio e 2 de junho do corrente ano, respetivamente, foram cumpridos todos os procedimentos previstos no aviso de abertura, designadamente o procedimento de audiência do interessado, nos termos do disposto no art.º 23.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de Abril, na sua redação atual, conjugada com o art.º 122.º

Vitor
Vitor

do CPA, no que estão registados os momentos de admissão e exclusão dos candidatos, bem como a valoração obtida em cada um dos ditos métodos de seleção. -----

----- Consigna-se que não se verificou nenhuma reclamação em qualquer dos referidos métodos. -----

----- Nesta conformidade, no que se refere ao ponto 1.º da ordem dos trabalhos, consigna-se que todos os candidatos foram notificados para a realização da Entrevista Profissional de Seleção (EPS), por “e-mail”, enviado em 18 de junho, último, pelas 10H43, conforme consta do processo, método que veio a ser aplicado no dia 23 do corrente mês, pelas 09H30, no Centro Cultural Infante D. Henrique, sito nesta vila de Moimenta da Beira. -----

----- De acordo com o ponto 17.4.4. do aviso de abertura, a Entrevista Profissional de Seleção (EPS) é valorada, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido ou Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 17, 12, e 8. -----

----- A seguir, elaborou-se o mapa com a classificação obtida pelos candidatos no terceiro método de seleção, ou seja, na Entrevista Profissional de Seleção (EPS), conforme segue: -----

NOME	CLASSIFICAÇÃO	NÍVEL CLASSIFICATIVO
Bruna Rosália F. Calhau	12	Suficiente
Catarina Isabel G. Fernandes	12	Suficiente
Claudia Patricia F. Pereira	17	Bom
João Miguel RTT Bondoso	20	Elevado
José Carlos CA Monteiro	12	Suficiente
Tânia Sofia Sousa Almeida	12	Suficiente

----- Consigna-se que faltou à Entrevista Profissional de Seleção o candidato, NÉLSON PEREIRA, razão pela qual foi excluído deste procedimento, nos termos e para efeitos de cumprimento do disposto no ponto 18, do aviso de abertura. -----

----- Relativamente ao ponto 2.º, da ordem dos trabalhos, após a aplicação dos três métodos de seleção que integraram o presente procedimento concursal, mais concretamente a Prova de Conhecimentos (PC), a Avaliação Psicológica (AP) e a Entrevista Profissional de Seleção (EPS), o Júri deliberou proceder à elaboração da lista unitária de classificação final, nos termos do art.º 26.º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de Abril, na sua redação atual, em conformidade com o ponto 5., da ata do júri n.º 1, datada de 25 de Fevereiro, último, no que se refere ao sistema de classificação e ordenação final, obedecendo à seguinte fórmula: -----

$$CF = (45\% PC + 20\% AP + 35\% EPS)$$

----- Aplicando a referida fórmula, a classificação final obtida por cada candidato em cada método de seleção, é a que consta da seguinte lista: -----

Lista Unitária de Ordenação Final

Ordem	Candidato	PC		AP		EPS		CF
		Nota	45%	Nota	20%	Nota	35%	
1º.	João Miguel RTT Bondoso	20,00	9,00	12	2,40	20	7,00	18,40
2º.	Claudia Patricia F. Pereira	20,00	9,00	12	2,40	17	5,95	17,35
3ºs.	Bruna Rosália F. Calhau	20,00	9,00	12	2,40	12	4,20	15,60
	José Carlos CA Monteiro	20,00	9,00	12	2,40	12	4,20	15,60
5º.	Tânia Sofia Sousa Almeida	18,50	8,33	12	2,40	12	4,20	14,93
6º.	Catarina Isabel G. Fernandes	17,50	7,88	12	2,40	12	4,20	14,48

Em que:

PC – Prova de Conhecimentos;

AP – Avaliação Psicológica;

EPS – Entrevista Profissional de Seleção;

CF – Classificação Final.

----- Aqui chegados, o Juri deliberou, nos termos conjugados do artigo 23º. e do n.º 3, do artigo 26.º, ambos da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de Abril, na sua redação atual, notificar os referidos candidatos, para querendo, se pronunciarem por escrito, no prazo de dez dias úteis, no âmbito do procedimento de audiência do interessado. -----

----- Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade. -----

----- Nada mais havendo a tratar, pelas doze horas, foi elaborada a presente ata, constituída por três folhas, que, depois de lida, vai ser assinada pelos membros efetivos que constituem o Júri deste procedimento concursal. -----

O JURI

